

Protocol

Kledingvoorschriften



Chr. Basisschool
Oud Zandbergen

INHOUDSOPGAVE

Pag.

1.	AANLEIDING	2
2.	UITGANGSPUNTEN BIJ KLEDINGVOORSCHRIFTEN	2
3.	UITGANGSPUNTEN	4

1. AANLEIDING

Met kleding kan men tegenwoordig van alles “uitdragen”. Zo kan men door middel van kleding tonen te behoren bij een bepaalde groep of een zekere geloofsovertuiging te hebben. Ook kan men kleding gebruiken om zich af te zetten tegen een groep of ideologie. Daarnaast kan bepaalde kleding door een grote groep als aanstootgevend worden beschouwd. Binnen Cbs Oud Zandbergen is er daarom voor gekozen vast te leggen wat op gebied van kleding wordt toegestaan aan zowel leerlingen als de medewerkers. Met het vastleggen van deze uitgangspunten is rekening gehouden met de identiteit van Cbs Oud Zandbergen en hetgeen we op basis van onze missie en visie willen uitdragen.

2. UITGANGSPUNTEN BIJ KLEDINGVOORSCHRIFTEN

Door het ministerie van OCW is een leidraad ontwikkeld.

Een school is in principe vrij om kledingvoorschriften voor te schrijven. Er zijn wel voorwaarden waar deze voorschriften aan moeten voldoen:

1. de voorschriften mogen niet discriminerend zijn;
2. de voorschriften mogen de vrijheid van meningsuiting niet aantasten;
3. de voorschriften moeten worden opgenomen in de schoolgids, en in de arbeidsvoorwaarden;
4. de maatregel op het overtreden van een kledingvoorschrift mag niet onevenredig zwaar zijn.

Deze voorwaarden worden hieronder punt voor punt toegelicht. Daarbij wordt vooral aandacht besteed aan de voorwaarde dat kledingvoorschriften niet discriminerend mogen zijn, omdat die in de praktijk de meeste problemen oplevert.

Ad 1.

Kledingvoorschriften mogen niet discriminerend zijn

Kledingvoorschriften kunnen, meestal onbedoeld, discriminerend zijn. Van discriminatie is volgens de Algemene wet gelijke behandeling sprake als er onderscheid wordt gemaakt op grond van:

- godsdienst of levensovertuiging,
- politieke gezindheid,
- ras,
- geslacht,
- nationaliteit,
- seksuele gaardheid.
- Burgerlijke staat.

Het maken van onderscheid op een van deze gronden is in de regel altijd verboden. De wet maakt echter voor sommige scholen en voor sommige situaties uitzonderingen. Hieronder wordt uitgelegd welke uitzonderingen dat zijn. Daarbij is het spanningsveld tussen kledingvoorschriften en de vrijheid van godsdienst als voorbeeld genomen om concreet toe te lichten wat wel en niet mag.

Kledingvoorschriften die de vrijheid van godsdienst raken

Sommige godsdiensten hebben kledingvoorschriften. Dat kan gaan om hoofddoeken, gezichtsbedekkende kleding en om het dragen van een keppeltje of van een tulband. Het verbieden van dergelijke kleding is in strijd met de gelijke behandelingswetgeving.

Zo'n verbod maakt namelijk onderscheid op grond van godsdienst: alleen de aanhangers van deze godsdienst worden door het verbod getroffen. Dat niet iedere gelovige deze kledingvoorschriften als verplichtend ziet, maakt daarbij niets uit. Er zijn wel uitzonderingen op deze regel.

Uitzondering: bijzonder onderwijs

Een bijzondere school mag eisen stellen aan leerlingen en personeel die nodig zijn voor de verwezenlijking van zijn grondslag. Een katholieke of protestants-christelijke school mag leerlingen of docenten daarom ook verbieden een hoofddoek te dragen. Zo'n verbod mag alleen worden toegepast als er een consequent aannamebeleid wordt gevoerd in het licht van de grondslag van de school, en als het kledingvoorschriftenbeleid consequent wordt gehandhaafd. Het openbaar onderwijs mag zulke eisen niet stellen. Openbare scholen mogen docenten en leerlingen dus niet verbieden een hoofddoek te dragen (tenzij er sprake is van een objectieve rechtvaardiging). Zij mogen wel eisen dat een docent voor de klas de neutraliteit uitdraagt die bij het openbare karakter past. De Commissie Gelijke Behandeling heeft bepaald dat een hoofddoek niet uitsluit dat een docent in staat is les te geven in overeenstemming met het openbare karakter van de school.

Ad 2.

Kledingvoorschriften die de vrijheid van meningsuiting raken

Soms laten mensen met hun kleding zien dat zij zich identificeren met bepaalde (politieke) ideeën. Een bomberjack bijvoorbeeld, gecombineerd met een zwarte trui van een bepaald merk en zwarte legerschoenen en gemillimeterd haar worden geassocieerd met extreemrechtse opvattingen. Het verbieden van zulke kleding kan de in de Grondwet gewaarborgde vrijheid van meningsuiting aantasten. Een school mag daarom dergelijke kleding niet verbieden vanwege de inhoud van zulke ideeën. Beperkingen aan zulke kleding stellen mag wel om andere redenen, bijvoorbeeld als het nodig is om wanordelijkheden te voorkomen.

Kledingvoorschriften die niet de vrijheid van godsdienst of meningsuiting raken

Niet alleen religieus of politiek geïnspireerde kleding kan tot weerstand leiden. Baseballpetjes of naveltruitjes worden ook niet door iedereen gewaardeerd. Voor kleding die geen uiting is van een godsdienst of een mening, kan een school kledingvoorschriften opstellen. Er gelden daarbij wel procedurele eisen, die overigens voor alle kledingvoorschriften gelden.

Ad 3.

Invoeren kledingvoorschriften

Het is belangrijk dat kledingvoorschriften op school op een goede en duidelijke manier worden opgesteld. Dit voorkomt onbegrip en problemen met de interpretatie van de voorschriften. De voorschriften moeten ondubbelzinnig zijn. Een voorschrift mag niet voor meer dan één uitleg vatbaar zijn. De voorschriften moeten voor alle leerlingen gelden en ze moeten bij iedereen bekend zijn. Daarom zijn deze voorschriften gepubliceerd op de website van de school.

Een school kan niet zomaar kledingvoorschriften instellen. De voorschriften moeten worden vastgelegd in schoolgids en daarvoor is toestemming nodig van de medezeggenschapsraad. Voor personeel moeten de voorschriften worden vastgelegd in arbeidsvoorwaarden.

Ad 4.

Handhaven kledingvoorschriften

Als er problemen zijn bij het handhaven van kledingvoorschriften is het vanzelfsprekend aan te raden om problemen eerst in overleg op te lossen. Als het niet lukt om een oplossing te vinden, kan een school een maatregel treffen vanwege het niet naleven van de kledingvoorschriften, zoals schorsen. De maatregel moet wel in verhouding staan met de overtreding.

3. UITGANGSPUNTEN

De invoering van kledingvoorschriften is aan de orde binnen de MR. Het bestuur heeft vervolgens de volgende uitgangspunten geformuleerd:

- Kleding mag niet aanstootgevend zijn door de opdruk van teksten die bestaan uit scheldwoorden, schuttingtaal, dan wel bestaan uit discriminerende uitingen of godslastering;
- Jongens/ mannen hebben geen ontbloot bovenlijf;
- Zowel leerlingen als medewerkers dragen geen aanstootgevende kleding;
- Er mag geen zwemkleding gedragen worden, behalve tijdens zwemles;
- Tijdens gym mogen er geen sieraden worden gedragen, piercings dienen bedekt te zijn;
- Tijdens de gym worden geen hoofddoeken gedragen, als dit een gevaar oplevert.
- Piercings mogen de communicatie niet belemmeren;
- Mannelijke leerkrachten dragen geen broeken boven de knie;
- Gezichtsbedekkende sluiers (burqa / niqab) zijn verboden aangezien ze de communicatie hinderen en herkenning verhinderen, dit geldt voor iedereen die de school wil betreden (Is ook wettelijk bepaald).
- Bovenstaande geldt ook voor pet, , zonnebril, motorhelm, sluier, masker, e.d.